

名古屋大学医学部附属病院 先端医療開発部／大学院医学系研究科臨床研究教育学講座  
教授 公募要領

1	募集件名	教授の公募	
2	所属	医学部附属病院 先端医療開発部／大学院医学系研究科臨床研究教育学講座	
3	募集内容	[職務内容（業務内容、担当科目等）] 先端医療開発と臨床研究・治験にかかる教育と研究ならびに病院・大学全体の管理運営等に関する業務 ※本募集職は大学院医学系研究科教授職であることから、教授会に出席し教員人事や学位授与に関わる権限を有します。 (変更の範囲) 東海国立大学機構が指定する業務	
		[勤務地] 愛知県名古屋市昭和区 (変更の範囲) 東海国立大学機構が指定する就業場所	
		[募集人員] 教授・1名	
		[着任時期] 2025年 4月 1日以降	
4	募集研究分野	大分類	医学
		小分類	臨床医学、先端医療
5	勤務形態	常勤 任期10年。評価により更新する可能性あり。	
6	応募資格	<p>1. 先端医療開発と臨床研究・治験について高度の学識・見識を有し、この分野の発展に貢献できるマネジメント能力と熱意を持つ人が望ましい。</p> <p>2. 教職歴については、これを有することを絶対的条件とするものではないが、その経験を有することを期待する。 教授としての在職可能期間については、当該専門分野に関する教育・研究の発展に寄与するため、適当な期間を有することを条件とする。</p> <p>3. 業績（研究業績、教育業績、臨床研究支援実績、社会的貢献を含む）と人物の評価において同等と認められた場合には、女性を積極的に採用する。</p>	
7	待遇	<p>[採用後の待遇（給与、勤務時間、休日、雇用期間、保険等）]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>東海国立大学機構職員就業規則の定めるところによる。 <a href="https://education.joureikun.jp/thers_ac/act/frame/frame110010928.htm">https://education.joureikun.jp/thers_ac/act/frame/frame110010928.htm</a></li> <li>給与は、東海国立大学機構名古屋大学年俸制適用教員給与規程による年俸制。 <a href="https://education.joureikun.jp/thers_ac/act/frame/frame110001585.htm">https://education.joureikun.jp/thers_ac/act/frame/frame110001585.htm</a></li> </ul>	
8	応募期間	2024年10月 4日（金）午後5時必着	
9	応募・選考結果通知連絡先	<p>[応募方法（提出書類の送付先）]</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>履歴書（別紙様式又はこれに準ずる）</li> <li>業績目録（別紙様式又はこれに準ずる）：著書、論文（主著者（筆頭著者）及び責任著者（corresponding author）とそれ以外を区別すること。Clarivate Analytics(旧トムソンロイター)のImpact Factor(IF)を記載すること。また、可能な限り、「Web of Science」のCitation Index (CI)も記載すること。）、研究費（代表、分担別、最近7年間）、知財・特許等、学会発表（一般演題を除く国内学会及び国際学会で別葉）を年代の古い順からお書きください。また、主要な業績10編に◎印をお付けください。</li> <li>照会可能者の連絡先（別紙様式）：研究業績等について照会可能な方（3名以内）をお書きください。</li> <li>主要な原著5編の写し各1部及びその日本語要約（各400字程度）</li> <li>教育実績と抱負（任意様式）：指導歴・担当経験のある科目も含め、2000字以内でお書きください。</li> </ol>	

		<p>6. 研究実績と抱負（任意様式）：2000字以内でお書きください。  7. 臨床研究支援実績と抱負（任意様式）：2000字以内でお書きください。  8. 社会的貢献実績（薬事、行政、産学連携等）と抱負（任意様式）：2000字以内でお書きください。  以上1～8の書類を応募期間内（必着）にてEメールで送付ください。  下記のアドレスから提出書類の様式をダウンロードできます。  <a href="https://nuss.nagoya-u.ac.jp/s/L3sqFxFxNY62o82Sz">https://nuss.nagoya-u.ac.jp/s/L3sqFxFxNY62o82Sz</a></p> <p>提出先・お問い合わせ先  〒466-8560  名古屋市昭和区鶴舞町65番地  名古屋大学医学部附属病院人事労務課 水谷 朋子  TEL：052-744-2776 E-mail: <a href="mailto:mizutani.tomoko.p2@mail.f.thers.ac.jp">mizutani.tomoko.p2★mail.f.thers.ac.jp</a></p> <p>※上記アドレス部分の★を@に修正の上、ご連絡ください。  ※Eメールでの提出はファイルのサイズが大きい場合、受信できない可能性がありますので、可能な限りファイル共有サーバーをご使用くださるようお願いいたします。なお、Eメールの受信後、こちらから受信確認の連絡をいたします。連絡のない場合は、お電話でご確認をお願いいたします。</p> <p>[選考内容（選考方法、採否の決定）]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・書類選考の上、ヒアリングを実施します。</li> <li>・ヒアリング実施者には、メールで連絡を行います。  （※ヒアリングの交通費は自己負担となります。）</li> </ul>
10	そ の 他	<ul style="list-style-type: none"> <li>・提出された書類については、本選考以外の目的には使用しません。</li> <li>・応募書類は、本選考委員会が責任を持って処分し、返却しません。</li> <li>・本学では、男女共同参画を積極的に推進しています。女性教員には、大学からの研究費支援や秘書等の雇用を支援する制度があります。  女性比率向上のためのポジティブ・アクションについて  <a href="https://www.nagoya-u.ac.jp/about-nu/declaration/positiveaction/index.html">https://www.nagoya-u.ac.jp/about-nu/declaration/positiveaction/index.html</a>  名古屋大学ジェンダーダイバーシティセンター  （学内保育園、学童保育所などの情報）  <a href="https://www.kyodo-sankaku.provost.nagoya-u.ac.jp/">https://www.kyodo-sankaku.provost.nagoya-u.ac.jp/</a></li> <li>・2021年11月「外国為替及び外国貿易法」（外為法）に基づく「みなし輸出」における管理対象の明確化に伴い、大学・研究機関における教職員への機微技術の提供の一部が外為法の管理対象となりました。これに伴い、本公募の最終候補者は、「類型該当判断のフローチャート」に基づく「類型該当性の自己申告書」、「誓約書」の提出が必要となります。</li> </ul>

名古屋大学医学部附属病院先端医療開発部／大学院医学系研究科臨床研究教育学講座教授  
公募要領・補足情報について

現在、標記教授を公募しているところですが、補足情報についてお知らせします。

1. 職位および人数

教授名を募集します。先端医療開発部には、現在、病院教授2名、病院講師4名、病院助教1名と、准教授1名、講師2名が在籍しています。また、臨床研究教育学分野の教員ポストは、准教授1名、講師2名です。

2. 研究スペース

先端医療開発部全体では、医系研究棟3号館に管理・実務スペース（約850 m<sup>2</sup>）及び臨床研究教育学分野の占有スペース（22 m<sup>2</sup>）、中央診療棟には臨床試験推進室（388 m<sup>2</sup>）、バイオマテリアル調製ユニット（404 m<sup>2</sup>）、基礎研究棟地下1階にはバイオリソースバンク生体試料管理室（164 m<sup>2</sup>）があります。加えて、医学系研究科分析機器部門(共通機器室)には基盤的機器から最先端機器が揃っています。

3. 募集職の専門分野等

先端医療開発と臨床研究・治験について高度の学識・見識と優れた業績を持つ方を求めています。本職に就く方には、臨床研究中核病院及び橋渡し研究支援機関のマネジメントに携わっていただくとともに、臨床研究教育学分野の教授を兼務し、診療科横断的な人材育成を担っていただきます。なお、医師免許の有無は問いません。

4. 教育担当

<大学院> 臨床研究教育学分野の教育を担当していただきます。

<学部> 臨床研究教育学分野の教育を担当していただきます。

5. 応募に係る留意事項

業績（研究業績、教育業績、臨床研究支援実績、社会的貢献を含む）と人物の評価において同等と認められた場合には、女性を積極的に採用します。

6. 採用予定日：2025年4月1日以降

7. 勤務形態：常勤（任期10年）。10年後に審査を経て契約を更新し、以降は定年（65歳の年度末）まで無期限雇用になります。